

女性活躍推進法に基づく認定制度

「えるぼし」認定を取得しました！

2017年3月、株式会社ファミリーマートは、厚生労働省より女性活躍推進優良企業と認定され、「えるぼし」を取得しました。



すべての社員がいきいきと活躍できる職場づくりのため、ファミリーマートは2017年3月に専任部署を新設し、ダイバーシティ推進の取り組みを本格化させました。中でも女性の活躍推進に力を入れており、「女性がキラキラ輝く会社づくり」に取り組んでいます。

評価項目は5つ

認定にあたっては、5つの評価項目が設けられています。

今回はこのうち「②継続的就業」「③労働時間等の働き方」「⑤多様なキャリアコース」の3つの項目について評価基準を満たし、3段階中2段階目の二つ星認定を取得しました。今後、女性が働きやすい環境づくりをさらに進め、5項目すべての基準を満たした「三つ星」取得を目指します。

「えるぼし」認定基準の主な内容

「えるぼし」認定基準の主な内容		FMの状況
① 採用	男女別の採用での競争倍率が同程度	取組中 ※来春達成予定
② 継続就業	「女性の平均勤続年数÷男性の平均勤続年数」が0.7以上	○
③ 労働時間	時間外労働と休日労働の合計時間が毎月45時間未満	○
④ 管理職比率	管理職に占める女性の割合が業種ごとの平均値（参考数値5.1%）以上	取組中 ※現在2.1%
⑤ 多様なキャリアコース	女性の非正社員から正社員への転換 過去に在籍した女性の正社員としての再雇用	○

「えるぼし」認定マーク



「えるぼし」の由来

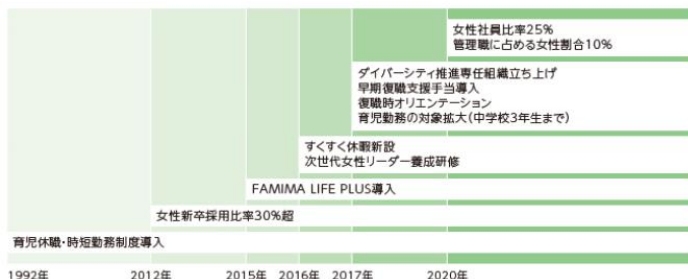
「L」はLady（女性）、Labour（働く）、Laudable（賞賛に値する）などさまざまな意味があり、さまざまな企業や社会の中で活躍し、星のように輝く女性への「エール」と、そんな輝く女性が増えていくようにとの願いが込められています。

認定マークについて

「円」は企業や社会、「L」はエレガントに力強く活躍する女性をイメージしています。

（厚生労働省WEBサイトより）

ファミリーマートの「女性の活躍推進」ロードマップ



【関連サイト】

■ ファミリーマートのダイバーシティの取り組み
<http://www.family.co.jp/company/csr/stakeholder/employee/diversity.html>

ファミリーマートは、事業活動を通じて常にお客さま、地域社会、そして地球を
 幸せにする存在となることを目指します。