

GRIスタンダード対照表

●本報告書はGRIスタンダードの「中核(Core)オプション」に準拠して作成しています。

[一般開示事項]

●GRIスタンダード100シリーズ(共通項目) ☆は「中核(Core)」オプションの開示事項

開示事項		本報告書の掲載ページ、または他の掲載媒体
GRI 102：一般開示事項 2016	組織のプロフィール	
102-1 ☆	組織の名称	P72 会社情報
102-2 ☆	活動、ブランド、製品、サービス	P47-52 「便利で豊かな生活」を実現する安全・安心な商品・サービスの創出 WEB 商品情報(https://www.family.co.jp/goods.html)
102-3 ☆	本社の所在地	P72 会社情報
102-4 ☆	事業所の所在地	P72 会社情報
102-5 ☆	所有形態および法人格	P72 会社情報
102-6 ☆	参入市場	P72 会社情報
102-7 ☆	組織の規模	P72 会社情報
102-8 ☆	従業員およびその他の労働者に関する情報	P72 会社情報 P77-78 データ編：社会側面(従業員)
102-9 ☆	サプライチェーン	P31 シナリオ分析の結果 P57-60 安全・安心な商品供給への責任
102-10 ☆	組織およびそのサプライチェーンに関する重大な変化	P2 基本理念 P3-5 トップメッセージ
102-11 ☆	予防原則または予防的アプローチ	P16-19 リスクマネジメント・コンプライアンスの徹底 P25 環境マネジメントシステムの継続的改善
102-12 ☆	外部イニシアティブ	P6-7 サステナビリティ活動ハイライト P9 ファミリーマートのサステナビリティ P26 コンビニエンスストア業界で初めてSBTイニシアティブの認定を取得 P30 TCFD提言への賛同 P74 賛同イニシアティブ・主な加盟団体
102-13 ☆	団体の会員資格	P74 賛同イニシアティブ・主な加盟団体
戦略		
102-14 ☆	上級意思決定者の声明	P3-5 トップメッセージ
102-15	重要なインパクト、リスク、機会	P3-5 トップメッセージ P31 シナリオ分析の結果 P16-19 リスクマネジメント・コンプライアンスの徹底
倫理と誠実性		
102-16 ☆	価値観、理念、行動基準・規範	P2 基本理念 P9 ファミリーマートのサステナビリティ P16-19 リスクマネジメント・コンプライアンスの徹底
102-17	倫理に関する助言および懸念のための制度	P16-19 リスクマネジメント・コンプライアンスの徹底

GRIスタンダード対照表

[一般開示事項]

●GRIスタンダード100シリーズ(共通項目) ☆は「中核(Core)」オプションの開示事項

開示事項		本報告書の掲載ページ、または他の掲載媒体
GRI 102：一般開示事項 2016	ガバナンス	
102-18 ☆	ガバナンス構造	P14-15 コーポレート・ガバナンスの強化
102-19	権限移譲	P9 ファミリーマートのサステナビリティ P14-15 コーポレート・ガバナンスの強化 P25 環境マネジメントシステムの継続的改善 P30 特集 TCFD提言への対応
102-20	経済、環境、社会項目に関する役員レベルの責任	P9 ファミリーマートのサステナビリティ P14-15 コーポレート・ガバナンスの強化 P25 環境マネジメントシステムの継続的改善 P30 特集 TCFD提言への対応
102-21	経済、環境、社会項目に関するステークホルダーとの協議	P12-13 ステークホルダーエンゲージメント
102-22	最高ガバナンス機関およびその委員会の構成	P14-15 コーポレート・ガバナンスの強化
102-23	最高ガバナンス機関の議長	P14-15 コーポレート・ガバナンスの強化
102-24	最高ガバナンス機関の指名と選出	WEB コーポレート・ガバナンス報告書 (https://www.family.co.jp/ir/governance.html)
102-25	利益相反	WEB コーポレート・ガバナンス報告書 (https://www.family.co.jp/ir/governance.html)
102-26	目的、価値観、戦略の設定における最高ガバナンス機関の役割	P9 ファミリーマートのサステナビリティ P14-15 コーポレート・ガバナンスの強化 P25 環境マネジメントシステムの継続的改善 P30 特集 TCFD提言への対応
102-27	最高ガバナンス機関の集会的知見	WEB コーポレート・ガバナンス報告書 (https://www.family.co.jp/ir/governance.html)
102-28	最高ガバナンス機関のパフォーマンスの評価	P14-15 コーポレート・ガバナンスの強化
102-29	経済、環境、社会へのインパクトの特定とマネジメント	P9 ファミリーマートのサステナビリティ P10-11 サステナビリティ上の重要課題 P14-15 コーポレート・ガバナンスの強化 P25 環境マネジメントシステムの継続的改善
102-30	リスクマネジメント・プロセスの有効性	P9 ファミリーマートのサステナビリティ P14-15 コーポレート・ガバナンスの強化 P16-19 リスクマネジメント・コンプライアンスの徹底 P25 環境マネジメントシステムの継続的改善
102-31	経済、環境、社会項目のレビュー	P9 ファミリーマートのサステナビリティ P14-15 コーポレート・ガバナンスの強化 P25 環境マネジメントシステムの継続的改善
102-32	サステナビリティ報告における最高ガバナンス機関の役割	P1 編集方針

GRIスタンダード対照表

[一般開示事項]

●GRIスタンダード100シリーズ(共通項目) ☆は「中核(Core)」オプションの開示事項

	開示事項		本報告書の掲載ページ、または他の掲載媒体
GRI 102：一般開示事項 2016	102-33	重大な懸念事項の伝達	P16-19 リスクマネジメント・コンプライアンスの徹底
	102-34	伝達された重大な懸念事項の性質と総数	P18 ホットラインの運用状況(2019年度)
	102-35	報酬方針	WEB コーポレート・ガバナンス報告書 (https://www.family.co.jp/ir/governance.html)
	102-36	報酬の決定プロセス	WEB コーポレート・ガバナンス報告書 (https://www.family.co.jp/ir/governance.html)
	102-37	報酬に関するステークホルダーの関与	WEB コーポレート・ガバナンス報告書 (https://www.family.co.jp/ir/governance.html)
	102-38	年間報酬総額の比率	P79 データ編：社会側面(人財育成・処遇) P80 データ編：ガバナンス側面(役員報酬)
	102-39	年間報酬総額比率の増加率	P80 データ編：ガバナンス側面(役員報酬)
	ステークホルダー・エンゲージメント		
	102-40 ☆	ステークホルダー・グループのリスト	P12-13 ステークホルダーエンゲージメント
	102-41 ☆	団体交渉協定	WEB 第39期有価証券報告書 (https://www.family.co.jp/content/dam/family/ir/library/securities_reports/2002_yuho_fs9.pdf)
	102-42 ☆	ステークホルダーの特定および選定	P12-13 ステークホルダーエンゲージメント
	102-43 ☆	ステークホルダー・エンゲージメントへのアプローチ方法	P12-13 ステークホルダーエンゲージメント
	102-44 ☆	提起された重要な項目および懸念	P12-13 ステークホルダーエンゲージメント
	報告書のプロフィール		
	102-45 ☆	連結財務諸表の対象になっている事業体	P72 会社情報
	102-46 ☆	報告書の内容および項目の該当範囲の確定	P1 編集方針
	102-47 ☆	マテリアルな項目のリスト	P10-11 サステナビリティ上の重要課題
	102-48 ☆	情報の再記述	P77 データ編：環境側面(廃棄物・リサイクル)・社会側面(従業員)
	102-49 ☆	報告における変更	該当なし
	102-50 ☆	報告期間	P1 編集方針
102-51 ☆	前回発行した報告書の日付	P1 編集方針	
102-52 ☆	報告サイクル	P1 編集方針	
102-53 ☆	報告書に関する質問の窓口	P1 編集方針	
102-54 ☆	GRIスタンダードに準拠した報告であることの主張	P1 編集方針 P81-92 データ編：GRIスタンダード対照表	
102-55 ☆	GRI内容索引	P81-92 データ編：GRIスタンダード対照表	
102-56 ☆	外部保証	WEB 第三者検証 (https://www.family.co.jp/sustainability/material_issues/environment/carbon.html)	

GRIスタンダード対照表

[マテリアルな項目] ★の項目はマテリアルな項目

当社が特定した5つの重要課題とGRIスタンダードのマテリアルな項目の関連性を以下の通り整理しました。

「GRIスタンダード対照表」では、マテリアルな項目(★の項目)のほか、関連した項目も一部掲載しています。

重要課題	GRIスタンダード マテリアルな側面
重要課題1：環境配慮を通じた「地域と地球の未来」への貢献	GRI 201：経済パフォーマンス GRI 301：原材料 GRI 302：エネルギー GRI 305：大気への排出 GRI 306：排水および廃棄物 GRI 307：環境コンプライアンス
重要課題2：人に寄り添う地域活性化拠点としての進化	GRI 203：間接的な経済的インパクト GRI 413：地域コミュニティ
重要課題3：「便利で豊かな生活」を実現する安全・安心な商品・サービスの創出	GRI 416：顧客の安全衛生 GRI 417：マーケティングとラベリング GRI 419：社会経済面のコンプライアンス
重要課題4：お取引先とともに持続可能なサプライチェーンを追求	GRI 308：サプライヤーの環境面のアセスメント GRI 414：サプライヤーの社会面のアセスメント GRI 416：顧客の安全衛生 GRI 417：マーケティングとラベリング GRI 419：社会経済面のコンプライアンス
重要課題5：働きがいのある組織風土・人づくり	GRI 401：雇用 GRI 403：労働安全衛生 GRI 404：研修と教育 GRI 405：ダイバーシティと機会均等

[マテリアルな項目] ★の項目はマテリアルな項目

●GRIスタンダード200シリーズ(経済項目)

	開示事項		本報告書の掲載ページ、または他の掲載媒体
★経済パフォーマンス			
GRI 201：経済パフォーマンス 2016	201-1	創出、分配した直接的経済価値	WEB 第39期有価証券報告書 (https://www.family.co.jp/content/dam/family/ir/library/securities_reports/2002_yuho_fs9.pdf)
	201-2	気候変動による財務上の影響、その他のリスクと機会	P26-29 気候変動の緩和と適応
	201-3	確定給付型年金制度の負担、その他の退職金制度	WEB 第39期有価証券報告書 (https://www.family.co.jp/content/dam/family/ir/library/securities_reports/2002_yuho_fs9.pdf)
	201-4	政府から受けた資金援助	該当なし
地域での存在感			
GRI 202：地域での存在感 2016	202-1	地域最低賃金に対する標準新人給与の比率(男女別)	—
	202-2	地域コミュニティから採用した上級管理職の割合	—

GRIスタンダード対照表

[マテリアルな項目] ★の項目はマテリアルな項目

●GRIスタンダード200シリーズ(経済項目)

	開示事項		本報告書の掲載ページ、または他の掲載媒体
★間接的な経済的インパクト			
GRI 103：マネジメント手法 2016	103-1	マテリアルな項目とその該当範囲の説明	P9 ファミリーマートのサステナビリティ P39-46 人に寄り添う地域活性化拠点としての進化
	103-2	マネジメント手法とその要素	
	103-3	マネジメント手法の評価	
GRI 203：間接的な経済的インパクト 2016	203-1	インフラ投資および支援サービス	P39-46 人に寄り添う地域活性化拠点としての進化 P79 データ編：社会側面(社会貢献活動)
	203-2	著しい間接的な経済的インパクト	P39-46 人に寄り添う地域活性化拠点としての進化
調達慣行			
GRI 204：調達慣行 2016	204-1	地元サプライヤーへの支出の割合	—
腐敗防止			
GRI 205：腐敗防止 2016	205-1	腐敗に関するリスク評価を行っている事業所	P16-19 リスクマネジメント・コンプライアンスの徹底
	205-2	腐敗防止の方針や手順に関するコミュニケーションと研修	P16-19 リスクマネジメント・コンプライアンスの徹底
	205-3	確定した腐敗事例と実施した措置	P80 データ編：ガバナンス側面(コンプライアンス)
反競争的行為			
GRI 206：反競争的行為 2016	206-1	反競争的行為、反トラスト、独占的慣行により受けた法的措置	該当なし

●GRIスタンダード300シリーズ(環境項目)

	開示事項		本報告書の掲載ページ、または他の掲載媒体
★原材料			
GRI 103：マネジメント手法 2016	103-1	マテリアルな項目とその該当範囲の説明	P9 ファミリーマートのサステナビリティ P25 環境マネジメントシステムの継続的改善 P31 シナリオ分析の結果 P33-34 食品ロスの削減 P35-38 持続可能な資源利用/環境汚染の防止
	103-2	マネジメント手法とその要素	
	103-3	マネジメント手法の評価	
GRI 301：原材料 2016	301-1	使用原材料の重量または体積	—
	301-2	使用したリサイクル材料	P33-34 食品ロスの削減 P35-38 持続可能な資源利用/環境汚染の防止 P76-77 データ編：環境側面(廃棄物・リサイクル)
	301-3	再生利用された製品と梱包材	P33-34 食品ロスの削減 P35-38 持続可能な資源利用/環境汚染の防止 P76-77 データ編：環境側面(廃棄物・リサイクル)

GRIスタンダード対照表

[マテリアルな項目] ★の項目はマテリアルな項目

●GRIスタンダード300シリーズ(環境項目)

		開示事項	本報告書の掲載ページ、または他の掲載媒体
★エネルギー			
GRI 103：マネジメント手法 2016	103-1	マテリアルな項目とその該当範囲の説明	P9 ファミリーマートのサステナビリティ P25 環境マネジメントシステムの継続的改善 P26-29 気候変動の緩和と適応 P31 シナリオ分析の結果
	103-2	マネジメント手法とその要素	
	103-3	マネジメント手法の評価	
GRI 302：エネルギー 2016	302-1	組織内のエネルギー消費量	P26-29 気候変動の緩和と適応 P76 データ編：環境側面(気候変動)
	302-2	組織外のエネルギー消費量	—
	302-3	エネルギー原単位	—
	302-4	エネルギー消費量の削減	P26-29 気候変動の緩和と適応 P76 データ編：環境側面(気候変動)
	302-5	製品およびサービスのエネルギー必要量の削減	P26-29 気候変動の緩和と適応 P76 データ編：環境側面(気候変動)
水と排水			
GRI 303：水と排水 2018	303-1	共有資源としての水との相互作用	P25 環境マネジメントシステムの継続的改善 P35-38 持続可能な資源利用/環境汚染の防止
	303-2	排水に関連するインパクトのマネジメント	P25 環境マネジメントシステムの継続的改善 P35-38 持続可能な資源利用/環境汚染の防止
	303-3	取水	P77 データ編：環境側面(水)
	303-4	排水	P77 データ編：環境側面(水)
	303-5	水消費	P25 環境マネジメントシステムの継続的改善 P35-38 持続可能な資源利用/環境汚染の防止
生物多様性			
GRI 304：生物多様性 2016	304-1	保護地域および保護地域ではないが生物多様性価値の高い地域、もしくはそれらの隣接地域に所有、賃借、管理している事業サイト	該当なし
	304-2	活動、製品、サービスが生物多様性に与える著しいインパクト	—
	304-3	生息地の保護・復元	—
	304-4	事業の影響を受ける地域に生息するIUCNレッドリストならびに国内保全種リスト対象の生物種	—

GRIスタンダード対照表

[マテリアルな項目] ★の項目はマテリアルな項目

●GRIスタンダード300シリーズ(環境項目)

	開示事項		本報告書の掲載ページ、または他の掲載媒体
★大気への排出			
GRI 103：マネジメント手法 2016	103-1	マテリアルな項目とその該当範囲の説明	P9 ファミリーマートのサステナビリティ P25 環境マネジメントシステムの継続的改善 P26-29 気候変動の緩和と適応 P31 シナリオ分析の結果
	103-2	マネジメント手法とその要素	
	103-3	マネジメント手法の評価	
GRI 305：大気への排出 2016	305-1	直接的な温室効果ガス(GHG)排出量(スコープ1)	P26-29 気候変動の緩和と適応 P76 データ編：環境側面(気候変動)
	305-2	間接的な温室効果ガス(GHG)排出量(スコープ2)	P26-29 気候変動の緩和と適応 P76 データ編：環境側面(気候変動)
	305-3	その他の間接的な温室効果ガス(GHG)排出量(スコープ3)	P26-29 気候変動の緩和と適応 P76 データ編：環境側面(気候変動)
	305-4	温室効果ガス(GHG)排出原単位	P76 データ編：環境側面(気候変動)
	305-5	温室効果ガス(GHG)排出量の削減	P26-29 気候変動の緩和と適応 P76 データ編：環境側面(気候変動)
	305-6	オゾン層破壊物質(ODS)の排出量	P76 データ編：環境側面(気候変動)
	305-7	窒素酸化物(NOx)、硫黄酸化物(SOx)、およびその他の重大な大気排出物	該当なし
★排水および廃棄物			
GRI 103：マネジメント手法 2016	103-1	マテリアルな項目とその該当範囲の説明	P9 ファミリーマートのサステナビリティ P25 環境マネジメントシステムの継続的改善 P35-38 持続可能な資源利用／環境汚染の防止
	103-2	マネジメント手法とその要素	
	103-3	マネジメント手法の評価	
GRI 306：排水および廃棄物 2016	306-1	排水の水質および排出先	P77 データ編：環境側面(水)
	306-2	種類別および処分方法別の廃棄物	P76-77 データ編：環境側面(廃棄物・リサイクル)
	306-3	重大な漏出	該当なし
	306-4	有害廃棄物の輸送	該当なし
	306-5	排水や表面流水によって影響を受ける水域	該当なし

GRIスタンダード対照表

[マテリアルな項目] ★の項目はマテリアルな項目

●GRIスタンダード300シリーズ(環境項目)

	開示事項		本報告書の掲載ページ、または他の掲載媒体
★環境コンプライアンス			
GRI 103：マネジメント手法 2016	103-1	マテリアルな項目とその該当範囲の説明	P9 ファミリーマートのサステナビリティ P25 環境マネジメントシステムの継続的改善
	103-2	マネジメント手法とその要素	
	103-3	マネジメント手法の評価	
GRI 307：環境コンプライアンス 2016	307-1	環境法規制の違反	P76 データ編：環境側面(環境マネジメント・コンプライアンス)
★サプライヤーの環境面のアセスメント			
GRI 103：マネジメント手法 2016	103-1	マテリアルな項目とその該当範囲の説明	P31 シナリオ分析の結果 P9 ファミリーマートのサステナビリティ P55-56 責任あるサプライチェーンマネジメントの構築／持続可能な原材料調達への推進
	103-2	マネジメント手法とその要素	
	103-3	マネジメント手法の評価	
GRI 308：サプライヤーの環境面のアセスメント 2016	308-1	環境基準により選定した新規サプライヤー	－
	308-2	サプライチェーンにおけるマイナスの環境インパクトと実施した措置	P55-56 責任あるサプライチェーンマネジメントの構築／持続可能な原材料調達への推進 P77 データ編：環境側面(サプライチェーン)

●GRIスタンダード400シリーズ(社会項目)

	開示事項		本報告書の掲載ページ、または他の掲載媒体
★雇用			
GRI 103：マネジメント手法 2016	103-1	マテリアルな項目とその該当範囲の説明	P9 ファミリーマートのサステナビリティ P61-71 働きがいのある組織風土・人づくり
	103-2	マネジメント手法とその要素	
	103-3	マネジメント手法の評価	
GRI 401：雇用 2016	401-1	従業員の新規雇用と離職	P67-68 人財開発・育成 P78 データ編：社会側面(従業員)
	401-2	正社員には支給され、非正規社員には支給されない手当	－
	401-3	育児休暇	P65-66 ワーク・ライフ・バランス&働き方改革の推進 P78-79 データ編：社会側面(ダイバーシティ・働き方改革)
労使関係			
GRI 402：労使関係 2016	402-1	事業上の変更に関する最低通知期間	－

GRIスタンダード対照表

[マテリアルな項目] ★の項目はマテリアルな項目

●GRIスタンダード400シリーズ(社会項目)

	開示事項		本報告書の掲載ページ、または他の掲載媒体
★労働安全衛生			
GRI 103：マネジメント手法 2016	103-1	マテリアルな項目とその該当範囲の説明	P9 ファミリーマートのサステナビリティ P69-71 健康、安全で働きやすい職場環境
	103-2	マネジメント手法とその要素	
	103-3	マネジメント手法の評価	
GRI 403：労働安全衛生 2018	403-1	労働安全衛生マネジメントシステム	P69-71 健康、安全で働きやすい職場環境
	403-2	危険性(ハザード)の特定、リスク評価、事故調査	P69-71 健康、安全で働きやすい職場環境
	403-3	労働衛生サービス	P69-71 健康、安全で働きやすい職場環境
	403-4	労働安全衛生における労働者の参加、協議、コミュニケーション	P69-71 健康、安全で働きやすい職場環境
	403-5	労働安全衛生に関する労働者研修	P69-71 健康、安全で働きやすい職場環境
	403-6	労働者の健康増進	P69-71 健康、安全で働きやすい職場環境
	403-7	ビジネス上の関係で直接結びついた労働安全衛生の影響の防止と緩和	P69-71 健康、安全で働きやすい職場環境
	403-8	労働安全衛生マネジメントシステムの対象となる労働者	－
	403-9	労働関連の傷害	P79 データ編：社会側面(安全衛生)
	403-10	労働関連の疾病・体調不良	P79 データ編：社会側面(安全衛生)
★研修と教育			
GRI 103：マネジメント手法 2016	103-1	マテリアルな項目とその該当範囲の説明	P9 ファミリーマートのサステナビリティ P67-68 人財開発・育成
	103-2	マネジメント手法とその要素	
	103-3	マネジメント手法の評価	
GRI 404：研修と教育 2016	404-1	従業員一人あたりの年間平均研修時間	P79 データ編：社会側面(人財育成・処遇)
	404-2	従業員スキル向上プログラムおよび移行支援プログラム	P67-68 人財開発・育成
	404-3	業績とキャリア開発に関して定期的なレビューを受けている従業員の割合	－
★ダイバーシティと機会均等			
GRI 103：マネジメント手法 2016	103-1	マテリアルな項目とその該当範囲の説明	P9 ファミリーマートのサステナビリティ P20-21 人権の尊重 P62-64 ダイバーシティ&インクルージョンの推進
	103-2	マネジメント手法とその要素	
	103-3	マネジメント手法の評価	
GRI 405：ダイバーシティと機会均等 2016	405-1	ガバナンス機関および従業員のダイバーシティ	P62-64 ダイバーシティ&インクルージョンの推進 P77-78 データ編：社会側面(従業員) P80 データ編：ガバナンス側面(取締役会、監査役会)
	405-2	基本給と報酬総額の男女比	－

GRIスタンダード対照表

[マテリアルな項目] ★の項目はマテリアルな項目

●GRIスタンダード400シリーズ(社会項目)

	開示事項		本報告書の掲載ページ、または他の掲載媒体
非差別			
GRI 406：非差別 2016	406-1	差別事例と実施した救済措置	P20-21 人権の尊重
結社の自由と団体交渉			
GRI 407：結社の自由と団体交渉 2016	407-1	結社の自由や団体交渉の権利がリスクにさらされる可能性のある事業所およびサプライヤー	—
児童労働			
GRI 408：児童労働 2016	408-1	児童労働事例に関して著しいリスクがある事業所およびサプライヤー	—
強制労働			
GRI 409：強制労働 2016	409-1	強制労働事例に関して著しいリスクがある事業所およびサプライヤー	—
保安慣行			
GRI 410：保安慣行 2016	410-1	人権方針や手順について研修を受けた保安要員	—
先住民の権利			
GRI 411：先住民の権利 2016	411-1	先住民の権利を侵害した事例	—
人権アセスメント			
GRI 412：人権アセスメント 2016	412-1	人権レビューやインパクト評価の対象とした事業所	—
	412-2	人権方針や手順に関する従業員研修	—
	412-3	人権条項を含むもしくは人権スクリーニングを受けた重要な投資協定および契約	—
★地域コミュニティ			
GRI 103：マネジメント手法 2016	103-1	マテリアルな項目とその該当範囲の説明	P9 ファミリーマートのサステナビリティ P39-46 人に寄り添う地域活性化拠点としての進化
	103-2	マネジメント手法とその要素	
	103-3	マネジメント手法の評価	
GRI 413：地域コミュニティ 2016	413-1	地域コミュニティとのエンゲージメント、インパクト評価、開発プログラムを実施した事業所	P39-46 人に寄り添う地域活性化拠点としての進化
	413-2	地域コミュニティに著しいマイナスのインパクト(顕在的、潜在的)を及ぼす事業所	該当なし

GRIスタンダード対照表

[マテリアルな項目] ★の項目はマテリアルな項目

●GRIスタンダード400シリーズ(社会項目)

	開示事項		本報告書の掲載ページ、または他の掲載媒体
★サプライヤーの社会面のアセスメント			
GRI 103：マネジメント手法 2016	103-1	マテリアルな項目とその該当範囲の説明	P9 ファミリーマートのサステナビリティ P55-56 責任あるサプライチェーンマネジメントの構築／持続可能な原材料調達 の推進
	103-2	マネジメント手法とその要素	
	103-3	マネジメント手法の評価	
GRI 414：サプライヤーの社会面のアセスメント 2016	414-1	社会的基準により選定した新規サプライヤー	－
	414-2	サプライチェーンにおけるマイナスの社会的インパクトと実施した措置	P55-56 責任あるサプライチェーンマネジメントの構築／持続可能な原材料調達 の推進 P79 データ編：社会側面(サプライチェーン)
公共政策			
GRI 415：公共政策 2016	415-1	政治献金	－
★顧客の安全衛生			
GRI 103：マネジメント手法 2016	103-1	マテリアルな項目とその該当範囲の説明	P9 ファミリーマートのサステナビリティ P47-52 「便利で豊かな生活」を実現する安全・安心な商品・サービスの創出 P57-60 安全・安心な商品供給への責任
	103-2	マネジメント手法とその要素	
	103-3	マネジメント手法の評価	
GRI 416：顧客の安全衛生 2016	416-1	製品およびサービスのカテゴリーに対する安全衛生インパクトの評価	P47-52 「便利で豊かな生活」を実現する安全・安心な商品・サービスの創出 P57-60 安全・安心な商品供給への責任
	416-2	製品およびサービスの安全衛生インパクトに関する違反事例	該当なし
★マーケティングとラベリング			
GRI 417：マーケティングとラベリング 2016	417-1	製品およびサービスの情報とラベリングに関する要求事項	P47-52 「便利で豊かな生活」を実現する安全・安心な商品・サービスの創出 P57-60 安全・安心な商品供給への責任 WEB 商品に関するお詫びとお知らせ (https://www.family.co.jp/company/news_releases/2019/20191126_99.html)
	417-2	製品およびサービスの情報とラベリングに関する違反事例	
	417-3	マーケティング・コミュニケーションに関する違反事例	
顧客プライバシー			
GRI 418：顧客プライバシー 2016	418-1	顧客プライバシーの侵害および顧客データの紛失に関して具体化した不服申立	該当なし
★社会経済面のコンプライアンス			
GRI 103：マネジメント手法 2016	103-1	マテリアルな項目とその該当範囲の説明	P9 ファミリーマートのサステナビリティ P47-52 「便利で豊かな生活」を実現する安全・安心な商品・サービスの創出 P57-60 安全・安心な商品供給への責任
	103-2	マネジメント手法とその要素	
	103-3	マネジメント手法の評価	
GRI 419：社会経済面のコンプライアンス 2016	419-1	社会経済分野の法規制違反	P80 データ編：ガバナンス側面(コンプライアンス)

GRIスタンダード対照表

国連グローバル・コンパクト対照表

原則		本報告書の掲載ページ
人権	原則1 人権擁護の支持と尊重	P9 ファミリーマートのサステナビリティ P16-19 リスクマネジメント・コンプライアンスの徹底 P20-21 人権の尊重
	原則2 人権侵害への非加担	P53-60 お取引先とともに持続可能なサプライチェーンを追求 P61-71 働きがいのある組織風土・人づくり
労働	原則3 結社の自由と団体交渉権の承認	P9 ファミリーマートのサステナビリティ
	原則4 強制労働の排除	P16-19 リスクマネジメント・コンプライアンスの徹底
	原則5 児童労働の実効的な廃止	P20-21 人権の尊重
	原則6 雇用と職業の差別撤廃	P53-60 お取引先とともに持続可能なサプライチェーンを追求 P61-71 働きがいのある組織風土・人づくり
環境	原則7 環境問題の予防的アプローチ	P9 ファミリーマートのサステナビリティ
	原則8 環境に対する責任のイニシアティブ	P24-38 環境配慮を通じた「地域と地球の未来」への貢献
	原則9 環境にやさしい技術の開発と普及	P74 賛同イニシアティブ・主な所属団体
腐敗防止	原則10 強要や贈収賄を含むあらゆる形態の腐敗防止の取り組み	P9 ファミリーマートのサステナビリティ P16-19 リスクマネジメント・コンプライアンスの徹底